



HENKILÖSTÖPALVELUN HYÖDYT YRITYKSELLESI

Henkilöstöpalvelut on tehokas ja joustava ratkaisu, joka auttaa yrityksiä hallitsemaan henkilöstötarpeitaan muuttuvissa tilanteissa. Tämä dokumentti esittelee henkilöstöpalveluiden keskeiset hyödyt, kuten joustavuuden, kustannustehokkuuden, parantuneen riskienhallinnan ja tuottavuuden kasvun. Tutustumalla näihin etuihin voit ymmärtää, miten henkilöstöpalvelut voi tukea yrityksesi kasvua ja menestystä.

www.fix-logistics.fi

JULKAISIJA:

Fix-logistics Oy

PÄIVÄMÄÄRÄ:

23 heinäkuuta 2024

Henkilöstöpalvelun käyttö ratkaisee useat haasteet kustannustehokkaasti

Julkaisija:

FIX-LOGISTICS OY

+358 44 247 6710

Kellokukantie 4,
01300 Vantaa

JOHDANTO

Henkilöstövuokraus on moderni ja joustava tapa hallita yrityksen henkilöstöresursseja. Se tarjoaa mahdollisuuden reagoida nopeasti muuttuviin tarpeisiin ja mahdollistaa keskittymisen yrityksen ydinosaan. Tässä dokumentissa käsittelemme henkilöstövuokrauksen keskeisiä etuja ja miten se voi auttaa yritystäsi menestymään.

2024



Joustavuus ja mukautuvuus

NOPEA RESURSSIEN SKAALAUUS

Henkilöstövuokraus mahdollistaa nopean reagoinnin yrityksen henkilöstötarpeisiin. Voit skaalata henkilöstömääräsi ylös- tai alaspäin lyhyellä varoitusaajalla.

Tämä on erityisen hyödyllistä kausiluonteisissa töissä tai projekteissa, joissa työn määrän ennustaminen on haastavaa.



MONIPUOLINEN OSAAMINEN

Henkilöstövuokrausyritykset tarjoavat pääsyn laajaan osaajapooliin, mikä tarkoittaa, että voit löytää nopeasti juuri oikean asiantuntijan tarpeisiisi.

Tämä on erityisen hyödyllistä, kun tarvitaan erityisosaamista lyhytaikaisissa projekteissa tai hankkeissa.

ESIMERKKITAPPAUS



CASE STUDY: SESONKITYÖT

Ajatellaan vaikkapa vähittäiskauppaa, jossa jouluseasonki tuo mukanaan valtavan asiakasryntäyksen.

Henkilöstövuokraus mahdollistaa lisätyövoiman hankinnan nopeasti ja joustavasti, ilman pitkäaikaisia sitoumuksia.



Kustannustehokkuus



TIESITKÖ ETTÄ?

Yhden työntekijän keskimääräinen rekrytointikustannus saattaa olla jopa 4000 - 6000 €.
Henkilöstöpalveluita tarjoava yritys hoitaa kustannukset puolestasi.



Rekrytoinnin ulkoistaminen: tuloksia nopeasti ja kustannustehokkaasti

Rekrytointi on aikaa vievä ja kallis prosessi. Henkilöstövuokrausyritykset hoitavat rekrytoinnin puolestasi, mikä vähentää huomattavasti rekrytointiin liittyviä kustannuksia ja ajankäyttöä.

Perinteiseen rekrytointiin liittyy monia kustannuksia, kuten ilmoitusten julkaisu, haastatteluprosessit, taustatarkistukset ja koulutus. Henkilöstövuokrausyritykset ottavat nämä tehtävät hoitaakseen, jolloin yrityksesi säästää sekä aikaa että rahaa.



Vähentyneet hallinnolliset kulut

Henkilöstövuokrausyritykset vastaavat työntekijöiden hallinnollisista tehtävistä, kuten palkanmaksusta, työsuhde-eduista ja muista HR-toiminnoista.

Tämä vapauttaa aikaa ja resursseja, jotta voit keskittyä liiketoimintasi ydintoimintoihin.

Työntekijöiden tietojen hallinnointi ja raportointi ovat välttämättömiä, mutta aikaa vieviä tehtäviä. Tämä sisältää mm. työajanseurannan, poissaolot, sairauslomat ja vuosilomat.

Henkilöstövuokrausyritykset hoitavat nämä tehtävät tehokkaasti, mikä vähentää hallinnollista taakkaa yrityksessäsi.

TIESITKÖ ETTÄ?

Palkanlaskennan ja hallinnon kulut voivat olla keskimäärin 50 euroa per työntekijä kuukaudessa.



PALKANLASKENTA

Palkanlaskenta on yksi HR-osaston aikaa vievimmistä tehtävistä. Palkanlaskenta vaatii tarkkuutta ja ajantasaisen tiedon työehtosopimuksista, veroista ja muista lakisääteisistä velvoitteista.

Henkilöstövuokrausyritykset hoitavat palkanlaskennan, mikä vähentää yrityksesi HR-osaston työkuormaa ja siihen liittyviä kustannuksia. Saat usein myös tarkan raportin tuntierittelyineen kuukausittain.

Säästöt voivat olla jopa tuhansia per kk

YHTEENVETO MAHDOLLISISTA SÄÄSTÖISTÄ

Yhteenvetona voidaan todeta, että henkilöstövuokraus voi vähentää merkittävästi yrityksen hallinnollisia kuluja. Rekrytointikustannukset tulevat vielä tämän päälle, jolloin kulut voivat olla huomattavan suuret. Alla on kuvattu esimerkkilaskelma mahdollisista säästöistä henkilöstöpalveluiden avulla.

ESIMERKKILASKELMA HALLINNOLLISTEN KULUJEN SÄÄSTÖISTÄ: KESKIKOKOINEN YRITYS, JOSSA ON 100 TYÖNTEKIJÄÄ



PALKANLASKENTA

Säästösi: 2,000 euroa (20 euroa x 100 työntekijää)



TYÖSUHDE-EDUT

Säästösi: 750 euroa (7,50 euroa x 100 työntekijää)



KIRJANPITO JA RAPORTOINTI

Säästösi: 600 euroa (6 euroa x 100 työntekijää)



TYÖTERVEYSHUOLTO

Säästösi: 800 euroa (8 euroa x 100 työntekijää)

SÄÄSTÄ VUODESSA JOPA 49,800€

Yhteensä kuukausittaiset säästöt voivat olla jopa 4,150 euroa. Tämä tarkoittaa **vuosittain 49,800 euron säästöjä** pelkästään hallinnollisten kulujen osalta.

LISÄKSI SÄÄSTÖÄ:

Henkilöstövuokrausyritykset hoitavat rekrytointiprosessin, mikä voi vähentää näitä kustannuksia 50%, jolloin säästöt voivat olla jopa **2,000–3,000 euroa per rekrytointi**.

Rekrytointiprosessin tehostaminen

TOIMIVA REKRYPROSESSI ON YRITYKSESI PILARI

Rekrytointiprosessi on yksi yrityksen tärkeimmistä mutta myös aikaa vievimmistä ja kalleimmista toiminnoista.

Henkilöstöpalveluyritykset voivat tehostaa tätä prosessia merkittävästi ja tuoda huomattavia kustannussäästöjä.



Hakemusten määrä voi olla suuri, ja niiden käsittely vie aikaa. Henkilöstövuokrausyritykset hoitavat hakemusten vastaanoton, käsittelyn ja esiseulonnan, jolloin yrityksesi voi keskittyä vain parhaiden ehdokkaiden arviointiin.

HAASTATTELUPROSESSIN LÄPIVIENTI TEHOKKAASTI

Haastatteluprosessi on yksi rekrytoinnin kriittisimmistä vaiheista.

Henkilöstövuokrausyritykset voivat hoitaa haastattelujen aikataulutuksen ja jopa osallistua haastatteluihin, varmistaen, että oikeat kysymykset esitetään ja että haastatteluprosessi on johdonmukainen ja tehokas.

TYÖPAIKKAILMOITUSTEN JULKAISU JA MARKKINOINTI

Työpaikkailmoitusten julkaiseminen vaatii strategista suunnittelua ja budjetointia. Ilmoitusten julkaiseminen eri alustoilla voi olla kallista, ja niiden näkyvyyden varmistaminen vaatii asiantuntemusta.

Henkilöstöpalveluyritykset hoitavat ilmoitusten julkaisemisen ja markkinoinnin puolestasi, mikä säästää aikaa ja rahaa.

Yhteistyö aloitetaan tarvekartoituksella



2024

Henkilöstövuokrauksen
kautta työllistyvien
lukumäärä pysyy
vakaana tai kasvaa
hieman edellisvuodesta.

Lähde: HPL

- 1 Tarvekartoitus:** Aloitusvaiheessa yrityksenne ja henkilöstöpalveluyritys järjestävät tapaamisen, jossa käydään läpi yrityksenne henkilöstötarpeet, vaadittavat osaamisalueet ja rekrytoinnin tavoitteet.
- 2 Sopimuksen solmiminen:** Kun tarvekartoitus on tehty, solmitaan sopimus, joka määrittelee palvelun laajuuden, hinnoittelun ja muut yhteistyön ehdot.
- 3 Rekrytointiprosessi:** Henkilöstöpalveluyritys hoitaa hakuprosessin alusta loppuun, mukaan lukien työpaikkailmoitusten laatimisen, hakijoiden haastattelut ja lopullisen valinnan. Yrityksenne osallistuu päätöksentekoon tarpeen mukaan.
- 4 Työntekijöiden sijoittaminen:** Valitut työntekijät aloittavat työt yrityksessänne. Henkilöstöpalveluyritys vastaa työntekijöiden hallinnollisista asioista, kuten palkanmaksusta ja lakisääteisistä velvoitteista.
- 5 Seuranta ja arviointi:** Yhteistyön aikana pidetään säännöllisiä seurantatapaamisia, joissa arvioidaan yhteistyön sujuvuutta ja tehdään tarvittavia muutoksia palveluun.

Asiakkuuspäällikön rooli yhteistyössä

YRITYKSESI TUKIHENKILÖ

Asiakkuuspäällikkö toimii keskeisenä tukihenkilönä asiakasyritykselle koko henkilöstövuokrausprosessin ajan.

Hän vastaa asiakassuhteen ylläpitämisestä ja kehittämisestä, varmistaen, että yhteistyö sujuu saumattomasti ja yrityksen tarpeet täytetään tehokkaasti.



Asiakkuuspäällikön tulee osata viestiä selkeästi ja vakuuttavasti; sekä kirjallisesti, että suullisesti.

Hänellä on kyky tunnistaa ja ratkaista ongelmia nopeasti ja tehokkaasti.

Asiakkuuspäällikön on ymmärrettävä asiakkaan liiketoimintaympäristö ja toimialan erityispiirteet.

REKRYTOINNIN PIPELINE

Asiakkuuspäällikkö koordinoi hakemusten käsittelyä ja esiseulontaa, varmistaen, että asiakkaan toiveet huomioidaan rekrytointiprosessin aikana.

Asiakkuuspäällikkö voi osallistua haastatteluihin ja auttaa lopullisessa valinnassa, varmistaen, että valitut työntekijät sopivat asiakasyrityksen kulttuuriin ja nykyisiin tarpeisiin.



Tarvitsetko osaavaa henkilöstöä?

Tarjoamme osaajia ja osaamista kustannustehokkaasti. Työllistämme tällä hetkellä n. 100 työntekijää useille eri toimialoille ympäri PK-seutua. Olemme luotettava ja tehokas kumppani yrityksenne operatiiviseksi tueksi.

PUHELIN:

+358 41 310 1327

SÄHKÖPOSTI:

asiakaspalvelu@fix-logistics.fi

OSOITE:

Kellokukantie 4, 01300 Vantaa



KIITOS LUOTTAMUKSESTA!

Haluamme kiittää kaikkia asiakkaittamme mahtavista yhteistyömahdollisuuksista!

Jatkamme asiakkaidemme toiminnan kehittämistä myös jatkossa; avoimesti, ahkerasti ja kustannustehokkaasti.

Kiitos, että tutustuit esitykseemme henkilöstövuokrauksen hyödyistä.

Olemme varmoja, että yhteistyö henkilöstöpalveluyrityksen kanssa voi tuoda merkittäviä etuja yrityksellesi, kuten rekrytointikustannusten säästöjä, hallinnollisten kulujen vähenemistä ja tehokkaampaa rekrytointiprosessia.

Henkilöstövuokrauksen avulla voit keskittyä ydinliiketoimintaasi, samalla kun saat käyttöönnne joustavia ja osaavia työntekijöitä juuri silloin, kun niitä eniten tarvitset. Ammattitaitoiset asiakkuuspäällikkömme ovat valmiita tukemaan sinua joka vaiheessa, varmistaen, että henkilöstövuokrausprosessi sujuu saumattomasti ja tehokkaasti.